

Dodatky ku KZ zo dňa 20.12.2019

---

## **Dodatok č. 7 zo dňa 26.01.2022**

### **Článok 13 – Dovolenka na zotavenie**

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa na základe KZVS predlžuje výmera dovolenky na zotavenie nad rozsah ustanovený v § 103 ZP o jeden týždeň.

(Čl. II. ods. 2 KZVS na roky 2019-2020: „Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku“).

Uvedený článok sa dopĺňa o nasledovné:

„V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa od roku 2022 predlžuje výmera dovolenky za kalendárny rok nad rozsah ustanovený v § 103 ZP u nepedagogických zamestnancov o dva týždne.“

Prerokované so zástupcom odborovej organizácie dňa 26.01.2022

V Holumnici dňa 26.01.2022

-----  
za základnú organizáciu

Bc. Anna Fabianová

-----  
štatutárny zástupca organizácie

PaedDr. Beáta Oravcová

## Kolektívna zmluva

Základná škola s materskou školou, Holumnica č. 121

Dodatky ku KZ zo dňa 20.12.2019

---

### **Dodatok č. 6 zo dňa 26.01.2022**

- a) rekapitulácia čerpania SF za rok 2021 (Príloha 1)
- b) rozpočet SF na rok 2022 (Príloha 2)
- c) Dodatok č.1 ku KZVS na rok 2021 (Príloha 3)
- d) KZVS pre rok 2022 (Príloha 4)
- e) pracovné voľno s náhradou mzdy (funkčného platu) podľa § 141 ods. 3 písm. c) ZP – podľa KZVS pre rok 2022 ČL. II bod 6

Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) ZP jeden deň pracovného voľna s náhradou funkčného platu. O pracovné voľno je potrebné žiadať zamestnávateľa písomne. Zamestnávateľ sa zaväzuje žiadané pracovné voľno poskytnúť za nasledovných podmienok: pracovné voľno sa poskytne, len ak tomu nebránia prevádzkové dôvody zamestnávateľa a ak zamestnanec požiada zamestnávateľa 1 pracovný deň vopred (do 14,00 hod.). Pracovné voľno sa neposkytne, ak zamestnanec požiada zamestnávateľa o pracovné voľno v deň, kedy si chce pracovné voľno čerpať. V takomto prípade zamestnanec má nárok na pracovné voľno iba v zmysle iných ustanovení ZP (§ 141 ods. 2 ZP).

Prerokované so zástupcom odborovej organizácie dňa 26.01.2022

V Holumnici dňa 26.01.2022

-----  
za základnú organizáciu

Bc. Anna Fabianová

-----  
štatutárny zástupca organizácie

PaedDr. Beáta Oravcová

## Kolektívna zmluva

Základná škola s materskou školou, Holumnica č. 121

Dodatky ku KZ zo dňa 20.12.2019

---

### Príloha 1 (Rekapitulácia čerpania SF za rok 2021)

#### (1) Príjem sociálneho fondu za rok 2021

a/ povinný prídely vo výške <b>1%</b> zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok	
b/ prídely do výšky 0,5% podľa §3 odst.1b stanovený <b>na 0,50 %</b>	5.774,53 €
c/ zostatok SF z predchádzajúcich rokov (2020)	2.404,67 €
Spolu:	<b>8.179,20 €</b>

#### (2) Výdavky sociálneho fondu za rok 2021

Položky	Skutočné čerpanie
a/ na dopravu do zamestnania a späť	0,- €
b/ sociálna výpomoc nenávratná	0,- €
c/ sociálna výpomoc návratná	0,- €
d/ dary	286,31 €
e/ liečebná starostlivosť	0,- €
f/ rekreačné pobyty	0,- €
g/ exkurzno-vzdelávacie zájazdy	0,- €
h/ detské rekreácie	0,- €
ch/ telovýchova	0,- €
i/ kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť	0,- €
j/ príspevok na stravu * vrátane stravných lístkov	1.861,50 €
j*/ vianočné balíčky	956,40 €
<b>SPOLU ČERPANIE</b>	<b>3.104,21 €</b>
<b>PRENOS do 2022</b>	<b>5.074,99 €</b>

## Kolektívna zmluva

Základná škola s materskou školou, Holumnica č. 121

Dodatky ku KZ zo dňa 20.12.2019

---

### Príloha 2 – Rozpočet SF na rok 2022

#### Rozpočet sociálneho fondu na rok 2022

Položka	SUMA v €
	Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2022
povinný prídely vo výške 1%	
prídely do výšky 0,5% podľa §3 odst.1b stanovený na 0,50 %	5.700,00 €
zostatok SF z predchádzajúcich rokov (2021)	<b>5.074,99 €</b>
<b>PRÍJMY SPOLU</b>	<b>10.774,99 €</b>
<b>Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2021</b>	
a/ na dopravu do zamestnania a späť	0,- €
b/ sociálna výpomoc nenávratná	0,- €
c/ sociálna výpomoc návratná	0,- €
d/ dary (vecné, finančné)	700,- €
e/ liečebná starostlivosť	500,- €
f/ rekreačné pobyty	0,-
g/ exkurzno-vzdelávacie zájazdy	1.000 €
h/ detské rekreácie	0,- €
ch/ telovýchova	0,- €
i/ kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť	1.500 €
j/ príspevok na stravu	2.000 €
j/ rezerva	5.074,99
<b>VÝDAVKY SPOLU</b>	<b>10.774,99 €</b>

## Kolektívna zmluva

Základná škola s materskou školou, Holumnica č. 121

Dodatky ku KZ zo dňa 20.12.2019

---

### **Príloha 3 - DODATOK č. 1 KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE VYŠŠIEHO STUPŇA PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME NA ROK 2021**

Zmluvné strany:

zástupcovia poverení vládou a reprezentatívni zástupcovia zamestnávateľov v súlade s § 3 písm.

f) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

a

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky a Nezávislé kresťanské odbory

Slovenska

sa dohodli, že Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2021 (ďalej len „kolektívna zmluva“) sa dopĺňa nasledovne:

1. V Čl. II kolektívnej zmluvy sa za odsek 3 dopĺňa nový odsek 4, ktorý znie:

„Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembra 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa alebo

## Kolektívna zmluva

Základná škola s materskou školou, Holumnica č. 121

Dodatky ku KZ zo dňa 20.12.2019

---

štátnozamestnaneckého pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.“

Doterajšie odseky 4 až 8 sa označujú ako odseky 5 až 9.

2. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom, nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

Bratislava ..... 2021

Dostupné na:

<https://www.ozskolstva.sk/files/dodatok%20ku%20kzvs%202021%20verejna%20sluzba.pdf>

## **Kolektívna zmluva**

Základná škola s materskou školou, Holumnica č. 121

Dodatky ku KZ zo dňa 20.12.2019

---

### **Príloha 4 (KZVS na rok 2022)**

Dostupné na:

<https://www.ozskolstva.sk/files/kzvs%202022%20verejna%20sluzba.pdf>

## **Dodatok č. 5 zo dňa 15.03.2021**

**V zmysle zmien ZP s platnosťou a účinnosťou k dátumu 01.03.2021  
sa KZ zo dňa 20.12.2019 platná a účinná od 01.01.2020  
doplňa a mení v Článku 7 – bod 15, v Článku 9, v Článku 12, v Článku 13  
a Článku 18 nasledovne:**

### **ČL. 7 bod 15 – Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť**

Pôvodné znenie Čl. 7 v bode 15 sa nahrádza nasledovne:

- 1) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu za:
  - a) kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných povinností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
  - b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy,
  - c) pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku vo výške jeho funkčného platu,
  - d) poskytnutie osobnej pomoci pri mimoriadnej udalosti, pri likvidácii a odstraňovaní jej následkov, pri ktorej môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku,
- 2) Odmena (povinná v zmysle KZVS) – zamestnávateľ sa zaväzuje, že vyplatí odmenu (§20 ods. 1 písm. g) zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov) vo výške 100 EUR každému zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 30.11.2021 najmenej 6 mesiacov, ktorý nie je v skúšobnej ani vo výpovednej dobe. Odmena sa vyplatí v mesiaci december 2021 vo výplate za mesiac november 2021.

### **ČL. 9 Odstupné a odchodné**

Pôvodné znenie Čl. 9 sa nahrádza nasledovne:

- 1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým **skončí pracovný pomer výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku



## Kolektívna zmluva

Základná škola s materskou školou, Holumnica č. 121

Dotatky ku KZ zo dňa 20.12.2019

---

- dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné ( §76 ZP ods. 1) v sume:
- a) **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
  - b) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trvale najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
  - c) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
  - d) **päťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
- 2) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým **skončí pracovný pomer dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume( §76 ZP ods. 2):
- a) **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
  - b) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
  - c) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
  - d) **päťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov.
  - e) **šestnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer trval najmenej dvadsať rokov.
- f) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné** v sume jeho **dvojnásobku** funkčného platu (§76a ods.1 ZP).
- g) Po skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné** v sume jeho **dvojnásobku** funkčného platu ( §76a ods.2 ZP), ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.
- h) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.
- i) Zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods.1 ZP.

Dodatky ku KZ zo dňa 20.12.2019

---

## Čl. 12 Pracovný čas zamestnancov

Pôvodné znenie Čl. 12 sa dopĺňa nasledovne:

- 3) V čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní zamestnávateľ oznamuje rozvrhnutie pracovného času najmenej dva dni vopred, ak sa so zamestnancom nedohodne na kratšej dobe, a s platnosťou najmenej na týždeň. (§ 250b ZP)
- 4) Počas účinnosti opatrenia na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení alebo opatrenia pri ohrození verejného zdravia nariadených príslušným orgánom
  - a) zamestnávateľ je oprávnený nariadiť výkon práce z domácnosti zamestnanca, ak to dohodnutý druh práce umožňuje,
  - b) zamestnanec má právo na vykonávanie práce zo svojej domácnosti, ak to dohodnutý druh práce umožňuje a na strane zamestnávateľa nie sú vážne prevádzkové dôvody, ktoré neumožňujú výkon práce z domácnosti.
- 5) Za práce, kedy nie je možné nariadiť výkon práce z domácnosti zamestnanca zamestnávateľ považuje práce vykonávané na pracovných miestach vedúca ŠJ, kuchár/ka, pomocná sila v kuchyni, upratovačka, kurič/údržbár. V takomto prípade ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa, pri ktorej patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume 80 % jeho priemerného zárobku, najmenej však v sume minimálnej mzdy.

## Čl. 13 Dovolenka

Pôvodné znenie Čl. 13 sa dopĺňa nasledovne:

Dovolenka zamestnanca, ktorý dosiaľ nedovršili 33 rokov veku, ale trvalo sa stará o dieťa, je šesť týždňov v kalendárnom roku.

Po dohode so zamestnávateľom môže zamestnanec čerpať päť dní dovolenky podľa potreby zamestnanca (dovolenka s ktorou disponuje zamestnanec) za kalendárny rok mimo školských prázdnin.

V odôvodnených prípadoch môže zamestnanec čerpať aj viac ako päť dní dovolenky počas kalendárneho roka mimo školských prázdnin, ak to umožňujú prevádzkové dôvody (vid. Pracovný poriadok článok 18 bod 14).

Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku 2021 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) ZP **jeden deň pracovného voľna s náhradou funkčného platu**. O pracovné voľno je potrebné žiadať zamestnávateľa písomne.

## Kolektívna zmluva

Základná škola s materskou školou, Holumnica č. 121

Dodatky ku KZ zo dňa 20.12.2019

---

Zamestnávateľ sa zaväzuje žiadané pracovné voľno poskytnúť za nasledovných podmienok: pracovné voľno sa poskytne, len ak tomu nebránia prevádzkové dôvody zamestnávateľa a ak zamestnanec požiada zamestnávateľa 1 pracovný deň vopred (do 14,00 hod.).

Pracovné voľno sa neposkytne, ak zamestnanec požiada zamestnávateľa o pracovné voľno v deň, kedy si chce pracovné voľno čerpať. V takomto prípade zamestnanec má nárok na pracovné voľno iba v zmysle iných ustanovení ZP (§ 141 ods. 2 ZP).

V čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní zamestnávateľ čerpanie dovolenky zamestnávateľ oznamuje (nariadenie dovolenky zamestnávateľom) zamestnancovi najmenej sedem dní vopred, a ak ide o nevyčerpanú (starú) dovolenku (§ 113 ods. 2 ZP), najmenej dva dni vopred. Toto obdobie môže byť skrátené len so súhlasom zamestnanca. (250b ZP).

### **Čl. 18 Pracovné podmienky, podmienky zamestnávania a úprava spolurozhodovania, prerokovania uplatnenia práva na informácie a kontrolnú činnosť v tejto oblasti**

Pôvodné znenie Čl. 18 sa dopĺňa nasledovne:

#### **e) vopred prerokovať s odborovou organizáciou:**

- návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku (§ 10 ods. 5 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov),
- týždenný rozsah priamej výchovno-vzdelávacej činnosti (ďalej len „úväzok“) najviac na obdobie školského roka (§ 7 ods. 3 zákona č. 138/2019 Z.z. o pedagogických a odborných zamestnancoch)
- Plán profesijného rozvoja (4ročný) (§ 40 ods. 4 zákona č. 138/2019 Z.z. o pedagogických a odborných zamestnancoch).

Prerokované so zástupcom odborovej organizácie dňa 15.03.2021

V Holumnici dňa 15.03.2021

-----  
za základnú organizáciu

Bc. Anna Fabianová

-----  
štatutárny zástupca organizácie

PaedDr. Beáta Oravcová

## Kolektívna zmluva

Základná škola s materskou školou, Holumnica č. 121

Dodatky ku KZ zo dňa 20.12.2019

---

### **Dodatok č. 4 zo dňa 29.01.2021**

- 3) Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2021
- 4) Rozpočet sociálneho fondu na rok 2021 (Prílohy Čl. 2)

Čl. 2 Rozpočet sociálneho fondu na rok 2021 nadobúda účinnosť dňom podpísania tohto dodatku.

Prerokované so zástupcom odborovej organizácie dňa 29.01.2021

V Holumnici dňa 29. januára 2021

-----  
za základnú organizáciu

Bc. Anna Fabianová

-----  
štatutárny zástupca organizácie

PaedDr. Beáta Oravcová

**Kolektívna zmluva**

Základná škola s materskou školou, Holumnica č. 121

Dodatky ku KZ zo dňa 20.12.2019

---

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA  
PRE ZAMESTNÁVATEĎOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ  
POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA  
Č. 553/2003 Z. Z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH  
ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM  
ZÁUJME  
NA ROK 2021**

## **Kolektívna zmluva**

Základná škola s materskou školou, Holumnica č. 121

Dodatky ku KZ zo dňa 20.12.2019

---

**V záujme vytvárania priaznivejších podmienok a podmienok zamestnávateľa  
zamestnancov na rok 2021**

**zmluvné strany**

**zástupca poverení vládou a reprezentatívni zástupcovia zamestnávateľov v súlade s § 3  
písm. f) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov**

**a**

**Konfederácia odborových zväzov  
Slovenskej republiky**

**Nezávislé kresťanské odbory Slovenska**

**uzatvárajú**

podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších  
predpisov

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA PRE ZAMESTNÁVATEŠOV, KTORÍ  
PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. z.  
O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO  
VEREJNOM ZÁUJME A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV V ZNENÍ  
NESKORŠÍCH PREDPISOV**

**NA ROK 2021**

## Čl. I

### Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2021 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), ktorými sú:
  - a) orgány štátnej správy, orgány alebo úrady, ktoré vykonávajú štátne záležitosti, ak ide o zamestnancov, ktorí neplnia úlohy štátneho orgánu pri vykonávaní štátnej správy alebo neplnia úlohy pri vykonávaní štátnych záležitostí v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom,
  - b) ďalšie rozpočtové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku,
  - c) príspevkové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku okrem príspevkových organizácií, ktorých objem výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnanie je vyšší ako príspevok z rozpočtu zriaďovateľa, Slovenského národného divadla, Slovenskej filharmónie, Štátnych lesov Tatranského národného parku,
  - d) vyššie územné celky a obce, ak v súlade s § 1 ods. 3 písm. b) zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce,
  - e) štátne fondy,
  - f) verejné vysoké školy a štátne vysoké školy, ak nejde o zamestnancov, u ktorých zamestnávateľ postupuje podľa § 1 ods. 7 zákona o odmeňovaní,
  - g) Rada pre vysielanie a retransmisiu,
  - h) Slovenský pozemkový fond,
  - i) Slovenská akadémia vied a verejné výskumné inštitúcie, ak nejde o zamestnancov, u ktorých zamestnávateľ postupuje podľa § 1 ods. 6 zákona o odmeňovaní,
  - j) školy, v ktorých sa vzdelávanie považuje za sústavnú prípravu na povolanie v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ak zamestnávateľ nepostupuje podľa § 1 ods. 5 zákona o odmeňovaní,
  - k) základné umelecké školy, materské školy, jazykové školy a školské zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ak zamestnávateľ nepostupuje podľa § 1 ods. 4 zákona

## Kolektívna zmluva

Základná škola s materskou školou, Holumnica č. 121

Dodatky ku KZ zo dňa 20.12.2019

---

o odmeňovaní,

l) zamestnávateľa, o ktorých to ustanoví osobitný predpis

a ich zamestnancov.

3. Obsahom kolektívnej zmluvy je úprava priaznivejších pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.
4. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

### Čl. II

#### Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer tráv ku dňu 30. novembra 2021 najmenej šesť mesiacov odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. g) zákona o odmeňovaní v sume 100 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému plynie skúšobná doba a zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba. Odmena bude vyplatená v mesiaci december vo výplate za mesiac november 2021.
4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odstupného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odchodného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.



## Kolektívna zmluva

Základná škola s materskou školou, Holumnica č. 121

Dodatky ku KZ zo dňa 20.12.2019

---

6. Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas služobného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.
7. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2021 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. januára 2020 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2020, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2021 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť, že ak zamestnávateľ nemá uzatvorenú žiadnu zamestnávateľskú zmluvu, uzatvorí zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho štátny zamestnanec od 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

8. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:
  - a) povinným prídelením vo výške 1% a
  - b) ďalším prídelením najmenej vo výške 0,05%zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

### Čl. III

#### Rozsah podnikových kolektívnych zmlúv

1. V podnikovej kolektívnej zmluve možno upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
2. V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako ustanovuje zákon, najviac vo výške 980 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

### Čl. IV

## Kolektívna zmluva

Základná škola s materskou školou, Holumnica č. 121

Dodatky ku KZ zo dňa 20.12.2019

---

### Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2021, nadobúda účinnosť 1. januára 2021 a končí 31. decembra 2021.
3. Vo vládnom návrhu zákon o štátnom rozpočte na rok 2021 sú zohľadnené výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami zamestnávania podľa tejto kolektívnej zmluvy. Závazky vyplývajúce z tohto bodu sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.
4. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 23 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo.

Bratislava, dňa 22. 12. 2020

**Splnomocnení zástupcovia  
zamestnávateľa podľa § 3 písm. f)  
zákona o kolektívnom vyjednávaní**

**Július Jakab**  
vedúci Úradu vlády SR

**Eduard Heger**  
podpredseda vlády a minister financií SR

**Roman Mikulec**  
minister vnútra SR

**Splnomocnení zástupcovia štátnych  
zamestnancov podľa § 3 písm. a)  
zákona o kolektívnom vyjednávaní**

Konfederácia odborových zväzov  
Slovenskej republiky zastúpená:

**Monika Uhlerová**  
viceprezidentka KOZ SR

**Pavel Ondek**  
predseda OZ pracovníkov školstva a vedy na  
Slovensku

**Anton Szalay**  
predseda SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb

## Kolektívna zmluva

Základná škola s materskou školou, Holumnica č. 121

Dodatky ku KZ zo dňa 20.12.2019

---

### **Milan Krajniak**

minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR

### **Milena Rácová**

predsedníčka SOZ verejnej správy a kultúry

### **Branislav Gröhling**

minister školstva, vedy, výskumu a športu SR

### **Ivan Caban**

predseda OZ Zboru väzenskej a justičnej stráže

### **Marek Krajčí**

minister zdravotníctva SR

### **Katarína Krajčová**

predsedníčka SOZ zamestnancov obrany

### **Branislav Tréger**

predseda Združenia miest a obcí Slovenska

### **Peter Magdolen**

predseda OZ pracovníkov SAV

### **Ingrid Vrkočová**

Predsedníčka OZ justície v SR

### **Jozef Viskupič**

predseda Združenia samosprávnych krajov SR

### **Pavol Paračka**

predseda OZ polície v SR

### **Marta Brodzianska**

predsedníčka OZ KOVO

### **Monika Benedeková**

podpredsedníčka OZ KOVO

### **Vlasta Szabová**

predsedníčka OZ DLV

### **Jana Žitňáková**

predsedníčka OZ pracovníkov poľnohospodárstva na Slovensku

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska  
zastúpené:

### **Ľubica Černá**

prezidentka

## Kolektívna zmluva

Základná škola s materskou školou, Holumnica č. 121

Dodatky ku KZ zo dňa 20.12.2019

---

### Príloha ČL.2 – Rozpočet SF na rok 2021

#### Rozpočet sociálneho fondu na rok 2021

Položka	SUMA v €
	Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2021
povinný prídely vo výške 1%	
prídely do výšky 0,5% podľa §3 odst.1b stanovený na 0,50 %	4.700,00 €
zostatok SF z predchádzajúcich rokov (2020)	2.404,67 €
<b>PRÍJMY SPOLU</b>	<b>7.104,67 €</b>
<b>Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2021</b>	
a/ na dopravu do zamestnania a späť	0,- €
b/ sociálna výpomoc nenávratná	0,- €
c/ sociálna výpomoc návratná	0,- €
d/ dary (vecné, finančné)	300,- €
e/ liečebná starostlivosť	500,- €
f/ rekreačné pobyty	0,-
g/ exkurzno-vzdelávacie zájazdy	1.000 €
h/ detské rekreácie	0,- €
ch/ telovýchova	0,- €
i/ kultúrna, spoloč. a vzdelávacia činnosť	1.500 €
j/ príspevok na stravu	2.000 €
j/ rezerva	1.804,67 €
<b>VÝDAVKY SPOLU</b>	<b>7.104,67 €</b>

## Kolektívna zmluva

Základná škola s materskou školou, Holumnica č. 121

Dodatky ku KZ zo dňa 20.12.2019

---

### Dodatok č. 3 zo dňa 29.01.2021

Rekapitulácia čerpania SF za rok 2020

#### (3) Príjem sociálneho fondu na rok 2020

a/ povinný prídely vo výške <b>1%</b> zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok	
b/ prídely do výšky 0,5% podľa §3 odst.1b stanovený <b>na 0,50 %</b>	4.833,43 €
c/ zostatok SF z predchádzajúcich rokov (2019)	2.382,40 €
Spolu:	<b>7.215,83 €</b>

#### (4) Výdavky sociálneho fondu na rok 2020

Položky	Skutočné čerpanie
a/ na dopravu do zamestnania a späť	0,- €
b/ sociálna výpomoc nenávratná	0,- €
c/ sociálna výpomoc návratná	0,- €
d/ dary	421,34 €
e/ liečebná starostlivosť	335,- €
f/ rekreačné pobyty	0,- €
g/ exkurzno-vzdelávacie zájazdy	978,00 €
h/ detské rekreácie	0,- €
ch/ telovýchova	0,- €
i/ kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť	945,00 €
j/ príspevok na stravu * vrátane stravných lístkov	1.871,82 €
j*/ vianočné balíčky	260,00 €
<b>SPOLU ČERPANIE</b>	<b>4.811,16 €</b>
<b>PRENOS do 2021</b>	<b>2.404,67 €</b>

## Kolektívna zmluva

Základná škola s materskou školou, Holumnica č. 121

Dodatky ku KZ zo dňa 20.12.2019

---

### **Dodatok č. 2 zo dňa 11.01.2021**

#### **Druhá časť KZ zo dňa 20.12.2019 Článok 11 sa dopĺňa nasledovne:**

Nepedagogický zamestnanec, ktorému sa tarifný plat určuje na základe svojej pracovnej činnosti (pracovná trieda) a podľa dĺžky započítanej praxe do príslušného platového stupňa a nedosahuje jeho tarifný plat úroveň minimálnej mzdy, bude takému nepedagogickému zamestnancovi tarifný plat určený zaradením do príslušnej platovej triedy (podľa zaradenia povahy práce) a príslušného platového stupňa tak, aby dosahoval minimálnu mzdu, ktorá je pre dané odpracované obdobie určená MPSVR SR (pozn. od 01.01.2021 je 623 €).

#### **Príloha 3 zákona č. 553/2003 Z.z.**

Uvedené znenie nadobúda účinnosť od výplaty za mesiac január 2021.

Prerokované so zástupcom odborovej organizácie dňa 11.01.2021

V Holumnici dňa 11.01.2021

-----  
za základnú organizáciu

Bc. Anna Fabianová

-----  
štatutárny zástupca organizácie

PaedDr. Beáta Oravcová

## Kolektívna zmluva

Základná škola s materskou školou, Holumnica č. 121

Dodatky ku KZ zo dňa 20.12.2019

---

### **Dodatok č. 1 zo dňa 26.10.2020**

#### **Príloha KZ č. 2: Zásady pre tvorbu a použite sociálneho fondu**

#### **Článok 3**

#### **Pravidlá na použitie a čerpanie sociálneho fondu**

**Dopĺňa sa bod 5. Zdravotná spravodlivosť sa dopĺňa o bod d) nasledovne:**

d) dvakrát ročne na refundáciu nákladov na preplatenie PCR testu

Odôvodnenie: Stanovisko (odporúčanie) predsedníčky Združenia základného školstva a podpredsedníčky OZ PŠaV na Slovensku RNDr. Ingrid Gamčíkovej zo dňa 25.10.2020

Uvedené znenie nadobúda účinnosť od 26.10.2020

Prerokované so zástupcom odborovej organizácie dňa 26.10.2020

V Holumnici dňa 26.10.2020

-----  
za základnú organizáciu

Bc. Anna Fabianová

-----  
štatutárny zástupca organizácie

PaedDr. Beáta Oravcová